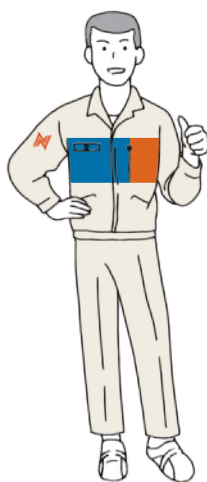




以自豪和坚韧
创造成长的NDK式核心!



以自豪和坚韧
创造成长的NDK式核心!



四大理念是团队的基础

每个人的想法不同，能力也不相同。
性格、生活方式、梦想也不尽相同。

将数千个不同的人聚集在一起，
共同完成一项事业是极其困难的。

因此，打造全员的共通点是非常必要的。
虽然每个人各不相同，但让大家组成团队的正是这一共通点。
通过认可彼此的差异，才能获得超出想象的成果。


那么，所谓的共通点是什么呢？
以折扇为例，其共通点就是固定扇子的扇钉。
公司的扇钉就是“四大理念”。如果将

“品质” “挑战” “团队合作” “主动性”

比喻成公司的扇钉，
那么，这四大理念就能形成我们最坚强的“核心”。

我们必将不断开疆拓土、振翅高飞。

让我们用“四大理念”将全体员工紧密地联系在一起，
让工作的“自豪”和“喜悦”充满NDK吧。



品质

将意识与行动聚焦于“品质”

NDK的产品在数字网络中承担着重要角色，
在幸福世界和舒适生活中发挥着至关重要的作用。
我们必须意识到，仅仅一个微小的瑕疵都有可能
危及人身安全。

因此，我们必须对产品的品质负责。

但是，产品品质仅靠对制造工序的管理是无法实现的。

首先，每个人都应该提高自己的工作品质。

通过这样的团队努力，公司各方面的品质才能得到提升，
从而实现高可靠性。

让我们一起来提高工作品质吧！



挑战

永不放弃对创造未来的“挑战”

新技术将带领我们走向未来。

但技术所带来的未来，是从堆积如山的无数失败中诞生的。

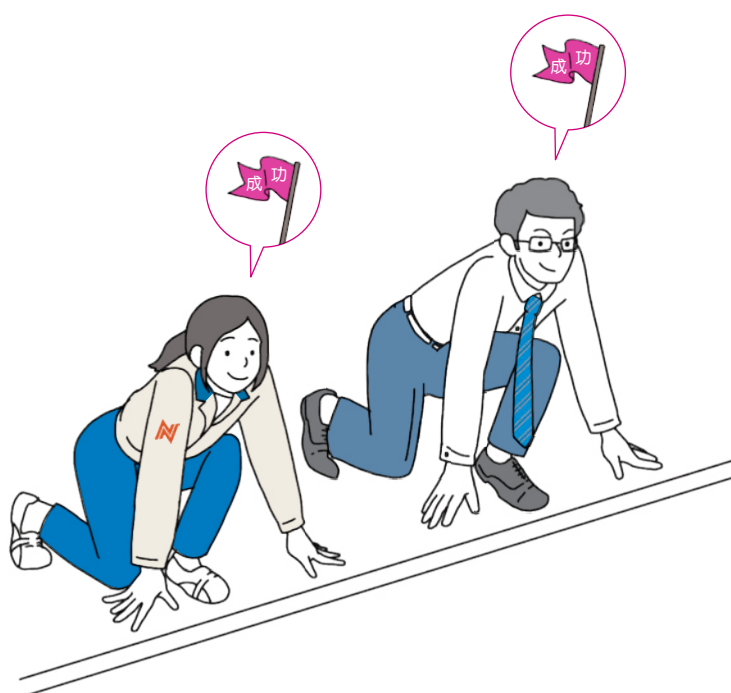
因此，我们应珍视从失败中学习进步的文化。

即使失败了也不气馁，不放弃挑战。

让我们将成功的旗帜插在失败的山顶上。

不仅仅是技术，全体员工勇于改善的力量和积极的努力也将创造新的未来。

让我们从失败中挑战每天的工作吧！



团队合作

构建最强的“团队合作”

一个人能独立完成的工作是有限的。
只有通过强大的团队合作才能取得辉煌的成就。
这就是所谓的团体战。
因此，我们需要一种姿态将每个人都联系起来。
这种姿态就是相互合作、相互尊重、相互感谢的姿态，
也是相互磨合、相互提高的姿态。
打破壁垒，跨越部门，纵横之间相互贯通，
才能增强我们的团队合作。

让我们用微笑问候来迎接每个早晨吧！



主动性

保持上进心，磨练“主动性”

不同的个体组成了公司。

只有个体成长了，公司才能成长。这是一个不变的真理。

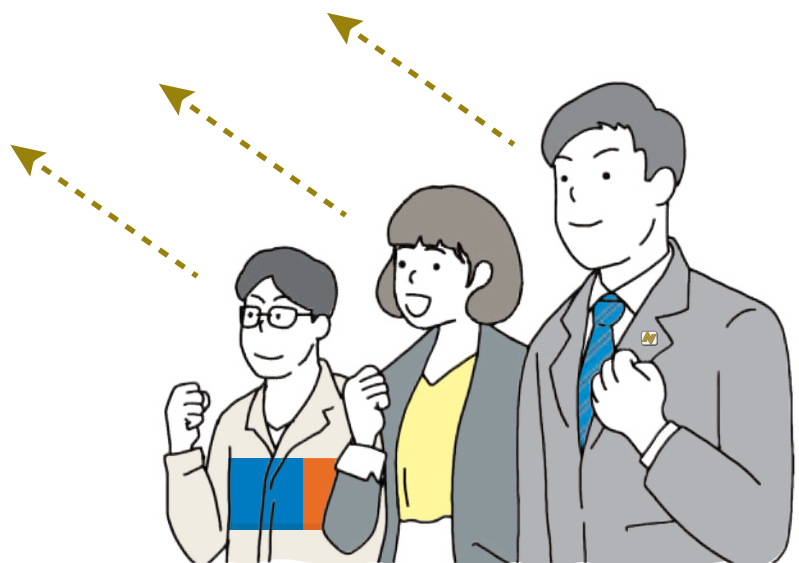
因此，要保持自己的专长，磨练自己的强项，
带着专业意识去努力工作。

让自己成为经常思考“如果是我会怎么做？”

“怎样做才能变得更好？”的人。

公司将是坚强的后盾，让具备主动性的每个人都闪闪发光。

让我们迈步向前吧。你是NDK的主人翁。





NIHON DEMPA KOGYO CO.,LTD.